

На основу члана 32., а у вези члана 66. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр.129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон, 47/18 и 111/21 - др. закон) и члана 40. став 1. тачка 73. Статута града Бора ("Службени лист града Бора", бр.3/19), Скупштина града Бора, на седници одржаној _____ 2026. године, донела је

ЗАКЉУЧАК
о усвајању Извештаја о раду Предшколске установе "Бамби" Бор
у Бору за 2025. годину

I

Усваја се Извештај о раду Предшколске установе "Бамби" Бор у Бору за 2025. годину бр.1186 од 23.4.2026.године, који је Одлуком бр.1189 од 23.4.2026.године усвојио Управни одбор Установе.

II

Овај закључак објавити у "Службеном листу града Бора".

Број: 022-27/2026-I

У Бору, _____ 2026. године

СКУПШТИНА ГРАДА БОРА

ПРЕДСЕДНИК,

Добрица Ђурић

Предшколска установа „Бамби“ Бор

Адреса: Моше Пијаде бр.66, 19210 Бор; тел. 030/425-160, факс 030/458-676



Предшколска установа «Бамби»

У Бору, Моше Пијаде 66

Број 1188

23.4.2026 . године

СКУПШТИНИ ГРАДА БОРА

преко одељења за привреду и друштвене делатности

Предмет: Достава аката

У прилогу Вам достављамо :

Канцеларија ГРАДСКА УПРАВА - БОР				
ПРИМЉЕНО:		23 APR 2026		
Број	Орган	Број	Прилог	Вредност
Т	01	022-27	2	✓

-Извештај о раду Предшколске установе «Бамби» Бор за 2025. годину и Одлуку
Управног одбора о усвајању Извештаја о раду ПУ «Бамби» Бор за 2025 годину

С поштовањем,

У Бору,

23.4.2026 год.



Директор ПУ «Бамби»

Љиљана Радичевић

На основу члана 34. Статута Предшколске установе “Бамби” бр. 3802 од 20.10.2022. године, а поступајући по захтеву Градске управе Бор примљеног 08.04.2026. године под деловодним бројем 1064, Управни одбор Предшколске установе „Бамби“ на својој седници године доноси:

ОДЛУКУ
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ
ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „БАМБИ“ БОР ЗА 2025. ГОДИНУ

I

Усваја се Извештај о раду Предшколске установе „Бамби“ Бор за 2025. годину.

II

Одлука ступа на снагу даном доношења.

III

Одлука је саставни део Извештаја о раду за 2025. годину Предшколске установе „Бамби“ Бор.

У Бору, 23. 4. 2026. године

Број: 1180

УПРАВНИ ОДБОР ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „БАМБИ“ БОР

председник Управног одбора

Весна Стојановски



Предшколска установа „Бамби“

Бор, Моше Пијаде 66

Број 1186

Датум 23.4.2026 године

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2025. ГОДИНУ П.У. „БАМБИ“ БОР

1. Преглед реализације утврђених делатности

1.1 **Основна делатност** Предшколске установе „Бамби“ је систематски рад на нези, васпитању, образовању, здравственој заштити и исхрани деце, као и организовању одмора и рекреације деце.

Анализом реализованих програмских задатака Установе за протеклу годину утврђују се постигнути резултати, као и испољене слабости које би требало да послуже као основа планирања рада Установе за следећу радну годину. Такође, постигнути резултати требало би да чине основу за утврђивање обима финансијских средстава за обезбеђивање основе рада.

Полазну основу за састављање овог извештаја чине следећа евиденција и документација:

1. Годишњи план ПУ „Бамби“ за 2025/2026. годину
2. Предшколски програм Установе
3. Закон о друштвеној бризи о деци („Службени гласник Републике Србије“ број 49/92...113/2017)
4. Закон о основама система образовања и васпитања
5. Закон о предшколском васпитању и образовању
6. Правилник о општим основама предшколског програма
7. Књига података и евиденције о деци и породици
8. Тематски - пројектни портфолио
9. Документација стручног сарадника у предшколској установи
10. Матична књига о уписаној деци
11. Извештај надзорних и инспекцијских органа општине и Републике
12. Остала потребна документација

1.2 **Допунска делатност**

Што се тиче одмаралишта „Савача“ где је ПУ „Бамби“ вршила допунску делатност, а ради се о објекту за одмор и рекреацију, наставу у природи, спортске кампове и спортске активности. Одлуком Скупштине града број 463-333/20-I донете 20.11.2020. године одузето је право коришћења остале зграде



на кп. Бр. 2010 к.о.Брестовац потез „Савача“ Предшколској установи „Бамби“ због чега није било зимовања, нити других активности у 2022. и 2023. години на том простору.

Немогућност за самоодрживост тог система где су велики трошкови за инвестиционо одржавање, редовни трошкови струја, вода, огрев, храна и припрема исте за госте као и зараде за запослене које град није желео да финансира на начин како је финансирано одмаралиште, прекинуте су све активности што се тиче ПУ „Бамби“ и делатност пружања услуга више не постоји. Укинута је и фискализација објекта, порези и могућност проширене делатности, коју одобрава Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

2.Обим и квалитет услуга

2.1 Обим услуге

Табела бројног стања деце закључно са 31. децембром 2025. године

ОБЈЕКАТ	ЈАСЛЕ		ВРТИЋ (од 3 -5,5 год.)		ЦЕЛОДНЕ ВНИ ПРИПРЕМ НИ		ПОЛУДНЕ ВНИ ПРИПРЕМ НИ (4 сата)		УКУПНО	
	Број група	број деце	број груп а	број деце	бр ој гр уп а	број деце	бро ј гру па	број деце	број груп а	број деце
БАМБИ	3	58	5	132	2	57	/	/	10	247
ЦРВЕНКАПА	3	54	3	81	/	/	/	/	6	135
БОШКО БУХА	/	/	5	122	2	49	/	/	7	171
БОШКО БУХА II смена	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ДЕЧЈА РАДОСТ	3	63	7	175	2	53	/	/	12	291
МАЛИ ПРИНЦ	2	39	3	73	1	26	/	/	6	138
ПОЛЕТАРАЦ (Брезоник)	/	/	/	/	/	/	1	10	1	10
СНЕЖАНА (Бањско Поље)	1	12	1	28	1	5	/	/	3	45
Развојна група	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Болничка група	/	/	1	15	/	/	/	/	1	15
ОШ „Бранко Радичевић“	/	/	/	/	/	/	1	20	1	20



ОШ „3. октобар“	/	/	/	/	/	/	1	15	1	15
ОШ „Свети Сава“	/	/	/	/	/	/	1	19	1	19
НГЦ	мешовита	1	14	/	/	/	/	/	1	14
УКУПНО	12	226	26	640	8	190	4	64	50	1120

ПУ „Бамби“ је закључно са децембром 2025. године похађало 1120 детета.

Облици рада са децом су :

1. Целодневни боравак
2. Полудневни боравак
3. Рад са децом са сметњама у развоју у оквиру редовног целодневног и полудневног боравак
4. Рад са децом на болничком лечењу
5. Сарадња са породицом
6. Сарадња са друштвеном средином и културна и јавна делатност.

Обухват деце свих вртића био је преко норматива. Потребе родитеља за смештај деце у ПУ „Бамби“ нису могле бити испоштоване и задовољене због недостатка просторног капацитета и потребног кадра. Број деце на листи чекања се током године повећавао, да би у децембру месецу достигао цифру 290 детета. Реализовани су сви планирани стални облици рада са децом.

План рада ПУ „Бамби“ одвијао се у четири наменски грађених објеката („Бамби“, „Д. Радост“, „Бошко Буха“, „Црвенкапа“) и четири прилагођена простора („Снежана“ Бањско поље, „НГЦ“, „Полетарац“ и „Мали Принц“) и у три основне школе у граду („Бранко Радичевић“, „3. октобар“ и „Свети Сава“).

Колектив и запослени ПУ „Бамби“ послу приступају савесно и одговорно јер се ради са најосетљивијом популацијом. Чувамо и одржавамо опрему и средства са којима располажемо. Годинама смо сопствене приходе употребљавали за набавку опреме, намештаја, средстава за рад и унапређење услова рада као и квалитета васпитно образовног рада установе, кроз оплемењивање простора, набавку опреме, стручног усавршавања запослених. Унапређивали смо квалитет рада како у оквиру ПУ, тако и у одмаралишту којим смо газдовали. Редовно је кошена трава, сређивани су травнати терени и друге површине (коров, жбуње, трње, смеће које остављају шетачи и пролазници). Управник објекта дежура у објекту на „Савачи“ као и ноћни чувари, домари чувају објекат од нежељених посетилаца који снимају стање и чекају шта би могли да отуђе из и са објекта.



2.2 Квалитет услуга

Запослени и менаџмент ПУ „Бамби“ раде на сталном усавршавању и подизању квалитета услуга. ПУ „Бамби“ и запослени се труде да пружи и обезбеде најбоље могуће услове за рад са децом. Безбедност деце је на првом месту јер су деца најосетљивија категорија. Квалитет нашег рада огледа се у односу који се негује и примењује према деци која бораве у нашој установи, затим адекватној нези, квалитетној нутритивно избалансираној исхрани, здравственој и социјалној заштити, васпитнообразовном раду, присутном у сваком аспектима односа са децом. Велика је одговорност и обавеза свих запослених у ПУ усмерена на безбедан и сигуран смештај и боравак деце у установи. Трудимо се да у складу са могућностима и расположивим ресурсима обезбедимо адекватно окружење: радни простор, игралиште, мобилијаре, безбедно двориште, уређене зелене површине. Тиме уливамо сигурност родитељима да могу несметано и безбрижно да се посвете обавезама на својим радним местима.

2.3 Проблеми од утицаја на квалитет и обим услуга:

Главни проблем на обим услуга је недостатак смештајних капацитета. Годинама у назад се сусрећемо са све већим интересовањем за смештајем деце у образовни систем ПУ „Бамби“. Долазак страних компанија утиче на понуду пословног тржишта и велике су миграције младих људи у потражи за послом. Заснивањем радног односа људи решавају животну важна питања и кад оформе породицу наилазе на проблем са децом после породичног одсуства мајке. Много је велико интересовање родитеља за смештај деце у ПУ „Бамби“ Бор. Наша установа је увек била на услузи родитељима јер знамо са којим проблемима се родитељи сусрећу када нема коме да повере дете, а да при том буду сигурни да је дете безбедно. Број деце у групама је преко норматива зато што када се врши упис ми немамо увид у здравствено стање детета. Касније, кроз боравак детета васпитачи примете нека одступања у фазама развоја и број деце са проблемима требао би да буде максимално два. А нама се дешава да буде у истој групи и више деце са здравственим проблемима што условљава мањи број деце у групи. Ако је једно дете са потешкоћама законски групи се смањује три детета, ако је двоје шетсоро деце мање. Било би добро да се таквим групама обезбеди по један асистент за помоћ или медицинска сестра васпитач која би се бавила том децом заједно са колегицама васпитачима. За вишебројне групе, нарочито старије и припремне у целодневном трајању билп би пожељно увести трећег васпитача. Такве примере већ одавно имамо у већим градовима. У селу Злот је адаптиран простор за потребе деце из те средине. Сада очекујемо Европски вртић за који је град Бор обезбедио пројекат и изградњом тог објекта решићемо листе чекања за сву децу. Деца припремног предшколског програма биће смештена у сеоским одељењима при основној школи као до сада. Запослени у оквиру стручног усавршавања и подизања стручних компетенција имају редовне обуке на стручним скуповима и веома су квалитетно припремљени да учине максимум за здрав и безбедан боравак деце у нашим објектима. Сви наши објекти захтевају улагања у нове подове који су дотрајали (потребно је заменити старе који су и пола века савременим безбедним противклизајућим који могу да се редовно рибају и дезинфикују. У вртићу “Бошко Буха” годинама имамо проблем са канализационом мрежом која се више пута изливала у саме подрумске просторије и чинила штету установи. Потребно је заменити плочице, подне и зидне, лавабове, wc шоље, подове, унутрашња врата. У догледно време размислити о фасади и енергетски ефикасним решењима. Решити проблем вентилације у том вртићу. Кречење је



потребно у свим вртићима. Дуго се није детаљно сређивало све због недостатка новца. Тамо где су санитарни инспектори налагали мере одрађено је наложено и отклоњени недостаци. У вртићу „Бамби“ због дотрајалости топловодних цеви које пролазе кроз двориште а десила се хаварија ЈКП Топлана је заменила цеви али је оставила несређено двориште где је вршила ископавање земље. Треба заменити бехатон плоче, у делу где су љуљашке и мобилијари плочама адаптираним на пад деце, по стандардима за деčја игралишта. Што се електроинсталација тиче све су предвиђене за услове пре 40-50 година. У међувремену осавремењивали су се услови и опрема и електрична снага је захтевнија да подржи (рачунаре, скенере, климе, штампаче, грејалице, електричне радијаторе, музичке стубове, пројекторе... Требало би имати у виду појачање електричне снаге за неке веће вртиће јер су захтевни услови обзиром на опрему која је неопходна често долази до испадања система. Што се тиче ограда, урађене су око три вртића. Остао је један део оgrade неофарбан у вртићу Дечија радост. То треба офарбати јер ограда кородира и пропада. Оснивач би требао да уважава предлоге представника предшколске установе, јер најбоље знају шта одговара правилницима и стандардима. Увек треба да се чује предлог представника установе јер се ради за потребе деце. Проблем праве и НН лица која све што се одради ломе и уништавају. Пењу се на кров, цепају кровни покривач „теголу“ - носе гајбе са пивом на кров у вечерњим сатима када у објектима нема никога. Потребан је квалитетан двадесетчетворочасовни видео надзор са ноћним снимањем. Док је било бакарних олука стално су упадали и ломили делове и целе олуке док их нису све отуђили. Краду се поклопци од шахти. Из хира се ломе прозори, стакла на преградним зидовима, цртају се непристијни графити и пишу непримерне поруке. Врло често смо сређивали све да буде уредно и пристојно али све то је краткотрајно. Када се пријави нанета штета ПУ „Бамби“ тужилац се изјашњава да нема елемената за гоњење јер су малолетни. Велики проблем и материјалну штету наносе малолетници који без надзора прескачу зид установе и пењу се на кров вртића, цепају перголу и уништавају кровни покривач после чега прокишњава објекат. Увек када видимо да је било штете уредно пријављујемо полицији. Мењамо дотрајалу опрему, столове, столице, креветиће, намештај. Сва дворишта би требало средити и довести у пређашње стање а негде заменити бехатон плоче (Бамби, Бошко Буха и Црвенкапа) јер је свуда кроз двориште копано због топловодне мреже ЈКП „Топлана“. У Бањском пољу би требало средити игралиште поред објекта „Снежана“ и размислити о адаптацији још неког простора или евентуално изградњу неког мањег објекта. Потребно је оплеменити простор цвећем и украсним растињем. ПУ „Бамби“ добила је донацију једне количине биљака од кинеске компаније (ZIJIN COPPER) вртићу „Црвенкапа“ недостаје фискултурна сала и трпезаријс где би деца могла да обедују и радне собе користе за рад и игру. То је најстарији објекат у граду. Трпезарија би могла да има вишеструку функцију за састанке, приредбе, манифестације и тд.

У објекту Д. Радост хитно треба заменити подове у холовима и обложити степеништа. Дат је предлог да се и радне собе оплемене „самолив“ масом која је по стандардима за вртиће, болнице и школе. Лако се чисти и дезинфикује. Проблем је и мокри чвор у делу где користе васпитачи wc простор и гардероба. Дошло је до слегања тла понире објекат. Претпоставља се да је пукла цев у темељу од слегања терена и да све треба заменити новом инсталацијом. Кречење такође холова и купатила. Постоји пројекат који треба ревидирати са ценама на данашњи дан а рађен је бесплатно од стручних људи Института за бакар и плаћено је мишљење статичара. Средити дворишта Бамбија, Д. радости, Б. Бухе бехатон плочама и довести изглед дворишта у пристојно стање. Свуда где су мобилијари поставити гумене адаптилне подлоге, јер деца у зависности од узраста још увек немају сигуран ход и кретање. Постоји могућност повређивања што је недопустиво.



3. Техничка опремљеност и улагања

3.1 Техничка опремљеност у 2025. години вршена је у складу са апропријацијама утврђеним финансијским планом Установе.

Стање техничке опремљености на почетку 2025.године износило је :
26.276.374,70 динара.
а након улагања у 2025.години и обрачуна амортизације износило је :
47.276.478,90 динара.

Улагања у основна средства у 2025. години

конто	О П И С	Средства из буџета града	УКУПНО
	ОСНОВНА СРЕДСТВА	22,666,244.41	22,666,244.41
5122	намештај	6,810,650.20	6,810,650.20
5122	уградна опрема	924,717.00	924,717.00
5122	рачунарска опрема	161,997.00	161,997.00
5122	штампачи	/	/
5122	опрема за домаћинство	7,988,942.00	7,988,942.00
5122	комуникациона опрема	12,796.00	12,796.00
5126	опрема за образовање	6,730,182.21	6,730,182.21
5128	опрема за јавну безбедност	36,960.00	36,960.00
5151	нематеријална имовина	/	/

4. Кадровска и организациона проблематика

Бројно стање радника у Предшколској установи „ Бамби “ на крају 2025. године је било:

4.1 укупан број радника :200 радника

Од 200 запослена, плату је примило 187 радника, 8 запослених се налазило на дужем боловању, а 5 на породилском.

4.2 у сталном радном односу167 радника
на одређено време33 радника

4.4 Број радника по степену стручности :

степен стручне спреме	број запослених на неодређено време	број запослених на одређено време	укупан број запослених
I	0	0	0



II	43	6	49
III	17	0	17
IV	38	8	46
VI	61	18	79
VII	8	1	9

Напомена: Одлуком Скупштине Града Бора о максималном броју запослених за 2017.годину за Предшколску Установу „Бамби“ је предвиђен број извршилаца 195 на неодређено време.

4.4 Реална потреба за кадровима

Предшколско васпитање и образовање је веома комплексна делатност. Ради се са најосетљивијом популацијом, малом децом узраста од 1 до 7 година. Да би све било у складу са стандардима и несметато функционисало треба обезбедити стручне кадрове на свим позицијама. Одговорне, посвећене, емпатичне, оне који морају да одговоре захтевима које ова делатност треба и захтева. У развоју и одрастању деце треба испоштовати све потребе и стандарде. Најосетљивија делатност где је битна сигурност, нега, безбедност, хигијена, исхрана, васпитни рад, образовни рад, сигуран емоционални и психички развој, физички развој, социјализација, безбрижно одрастање у оквиру вршњачке групе. Велики број радника је напустио радна места због одласка у пензију или других разлога, прелазак у кинеске компанија због већих зарада. Женски колектив где је свака запослена и мајка захтева посвећеност и породици и својој деци па буду честа боловања и одсуства са посла, због неге деце и чланова породице. Дешава се да због одсуства запослених морамо да спајамо по две васпитне групе што није препоручљиво због безбедности јер су радне собе скучене и нису по стандардима, стари су објекти и више од 50 година. Често недостају и кухињски радници: куvari, сервирке, спремачице; а све то ремети нормално функционисање делатности. Често се мењају програми и долази до проблема око информатичке делатности, електронског пословања и хитно нам је потребан информатичар али због ниских зарада нема заинтересованих. Профили васпитач и мед. сестра васпитач, чак и сарадници кроз образовни систем нису имали информатику. Дешава се да упоредо кроз рад морају да савладају и курсеве, обуке и информатичку писменост. Проблем су радници пред пензијом који су “потрошени” јер ова делатност захтева 100% ангажовање раника, а не “данас радим, сутра нећу”. Ради се о деци и задовољењу свих потреба. Канцеларијски посао и папирологија ако се не заврши може да се понесе и кући. Велики је број захтева за упис деце у вртић а капацитети су ограничени. Задњи објекат је зидан 1982. године и то је вртић Дечја радост. После тога била је адаптација у у стамбеном блоку и ту је отворен вртић “Мали принц”. Треба редовно улагати у Предшколску делатност. Потребе родитеља су евидентне. Простор је ограничен и зато треба решавати проблем листе чекања у граду. Надамо се да ће отварањем Европског вртића овај проблем бити решен. Вртић ће имати 14 васпитних група. Тамо је планирана централна кухиња и вешерај за цео град и све вртиће. Храна и постељина би се деставним возилом дистрибуирала по граду од вртића до вртића. Пројекат и изградњу вртића финансира град Бор. Отварањем овог објекта наши радници би такође добили адекватнији простор. И услове за рад. Све службе би биле на једном месту. Лакше би функционисали него сада када смо по објектима где ни једна служба није заједно већ су сви тамо где морају због недостатка простора. Када се отвори нови вртић сви ће добити на квалитету како деца тако и запослени у ПУ “Бамби” У раду наилазимо на све веће проблеме и изазове. Из године у годину повећан је број деце са потребом за додатном подршком. Код већ препуних група веома је тешко радити са њима а морам да напоменем да немамо стручне кадрове за пружање квалитетне и



реалне помоћи тој деци. Образовна инклузија је веома озбиљан и деликатан посао за запослене ПУ „Бамби“. Ограничен је број запослених.. Број деце се из године у годину повећава. Пуне су групе. Деца са потешкоћама захтевају индивидуални приступ. Осим смештаја и социјализације са вршњацима, таквој деци треба и рад са стручним лицима.: дефектолозима, логопедима, психолозима... и увек је пожељно обезбедити подршку или асистента или медицинске сестре васпитаче, васпитача. Образовна инклузија тражи стручне и образовне кадрове: дефектологе, логопед, олигофренолог а тих кадрова нема. У датој ситуацији деца се само чувају и социјализују, свака стручна подршка изостаје. У новом објекту би могли да функционишемо много квалитетније ако обезбедимо стручне кадрове и будемо на услузи свим дечјим захтевима и потребама. Дешавају се алергијске реакције, епипси напади, фрас, температуре које одједном расту, дешава се да дете не може да се пробуди, два пута су таква деца су колима хитне помоћи возена за Београд у Тиршову болницу за лечење деце и у Институт за мајку и дете. Све већи број деце има развојне проблеме. Број деце у групи са таквим проблемима је максимално два, али зато групи треба смањити 6-оро деце због уписа такве деце. Потреба наше установе је пријем још три медицинске сестре васпитача за рад на превентиви у периоду од 10-16:30 јер кад васпитачи остану сами и деси се неки здравствени проблем, васпитач је дужан да позове хитну помоћ и родитеље. Ако васпитач крене у пратњу детета неко мора да остане са децом и помогне у збрињавању детета са проблемом. Реалне потребе су пријем таквих радника јер и овако ненамо кадрове који су неопходни. Трудимо се да опремимо објекте по стандардима. Добијали смо донације Министарства просвете, Ротари клуба, Кинеских компанија у граду, али због примене нових основа програма “Године узлета” потребно је стално занављати и куповати средства, играчке, дидактику, мобилни намештај, пројекторе, озвучење за манифестације, камере и фотоапарате за снимање активности и документовање онога што радимо, а то нове основе траже. Потребно је уредити сва дворишта. Докупити мобилијаре. Поплочати дворишта. Поставити тартан подлоге око дечијих игралишта и мобилијара због безбедности у случају пада деце.

Пожељно је формирати мање групе и рад са таквим групама би био квалитетнији. Закон о ПИО систему је додао 10 година запосленима где је 35 година био максимум за одлазак у пензију, а сада је 45 година а то је за ову делатност просто неизводљиво. Радница са 65 година не може да ради у јаслама са бебама, узраст од 1-3 године јр јер просто физиологија и анатомија организма човека са 65 година то не дозвољава. Због малих зарада људи одлазе ван земље, врше преквалификације и не желе рад са децом. Доћићемо у ситуацију да ће бити простора и деце али неће имати ко да ради са њима. Подлежемо многим контролама и инспекцијским надзорима, предвиђеним законом као и стандардима за функционисање предшколске делатности.

Очекујемо отварање вртића у селу Злот и вртића по европским стандардима у НГЦ-у. Треба размишљати о мањем броју деце у васпитним групама да би се радило квалитетније и безбедније или у препуним групама које су формиране због великог притиска на ПУ - увести трећег васпитача у зависности да ли се ради о васпитној или јасленој групи.

Листа чекања на дан 17.04.2026. године, на чекању је 422 деце, од чега 15 за ПППрограм, 407 за јасле и вртић.

5. Финансијски резултати пословања

5.1. УКУПНИ ПРИХОДИ

Предшколска установа „Бамби“ Бор

Адреса: Моше Пијаде бр.66, 19210 Бор; тел. 030/425-160, факс 030/458-676



економска класиф.	извор финан.	назив прихода	износ
7911	01	Остали приходи и примања буџета	397,994,564.61
7911	07	Трансфери од другог нивоа власти-мини програм	13,759,935.00
7911	17	Неутрошена ср.трансфера од других нивоа власти	26,580.00
УКУПНО ПРИХОДИ :			411,781,079.61

5.2. УКУПНИ РАСХОДИ

екон. клас.	опис расхода и издатка	Средства из извора 07	Средства из извора 17	Средства из извора 01	Укупно
I	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	1,183,119.10	/	323,759,249.44	324,942,368.54
4111	1.1. плате, накнаде и додаци	1,027,469.23	/	245,315,396.96	246,342,866.19
4121	1.2. доприноси по	102,739.19	/	24,531,364.47	24,634,103.66
4122	1.3. доприноси здравство	52,910.68	/	12,633,652.38	12,686,563.06
4143	1.4. отпремнине и помоћи	/	/	5,416,932.50	5,416,932.50
4144	1.5. помоћ у лечењу и др. помоћи	/	/	24,981,936.00	24,981,936.00
4151	1.6. накнаде за превоз	/	/	2,580,307.46	2,580,307.46
4161	1.7. награде и ост. посебни р.	/	/	8,299,659.67	8,299,659.67
II	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	/	/	17,924,752.99	17,924,752.99
4211	2.1. трошкови платног промета	/	/	484,927.24	484,927.24
4212	2.2. енергетске услуге	/	/	13,672,981.84	13,672,981.84
4213	2.3. комуналне услуге	/	/	2,220,204.49	2,220,204.49
4214	2.4. услуге комуникација	/	/	824,947.51	824,947.51
4215	2.5. трошкови осигурања	/	/	721,691.91	721,691.91
III	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	/	/	639,815.39	639,815.39
4221	3.1. тр. сл. пут. у земљи	/	/	639,815.39	639,815.39
4221	3.2. тр. сл. пут. у иностранство	/	/	/	/
IV	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	/	/	1,084,313.19	1,084,313.19
4232	4.1. услуге одрж. рачунара	/	/	459,826.00	459,826.00
4233	4.2. услуге образ. и усаврш.	/	/	377,836.19	377,836.19
4234	4.3. услуге информисања	/	/	106,329.00	106,329.00
4235	4.4. стручне услуге	/	/	11,500.00	11,500.00
4237	4.5. поклони и репрезентација	/	/	78,822.00	78,822.00
4239	4.6. остале опште услуге	/	/	50,000.00	50,000.00
V	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	/	/	3,785,026.30	3,785,026.30
4243	5.2. медицинске услуге	/	/	3,395,511.00	3,395,511.00
4249	5.3. остале спец. услуге	/	/	389,515.30	389,515.30
VI	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	/	/	867,826.80	867,826.80
4251	6.1. тек. поп. и одрж. зграда и обј.	/	/	368,070.80	368,070.80
4252	6.2. тек. поп. и одрж. опреме	/	/	499,756.00	499,756.00
VII	МАТЕРИЈАЛ	12,576,815.90	26,580.00	24,568,431.85	37,171,827.75
4261	7.1. админ. материјал	/	/	1,015,432.93	1,015,432.93
4263	7.2. мат. за образ. и усаврш.	/	/	182,480.00	182,480.00
4264	7.3. материјал за саобраћај	/	/	655,068.34	655,068.34
4266	7.4. мат. за обр. кул. и спорт	/	26,580.00	1,798,429.20	1,825,009.20
4268	7.5. мат. за одрж. хиг. и угостит.	12,576,815.90	/	18,148,232.78	30,725,048.68
4269	7.6. мат. за посебне намене	/	/	2,768,788.60	2,768,788.60



VIII	ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	/	/	204,259.50	204,259.50
4651	8.1. ост.тск.дот.и трансфери	/	/	204,259.50	204,259.50
IX	ПОРЕЗИ,ТАКСЕ И КАЗНЕ	/	/	2,494,644.74	2,494,644.74
4821	9.1. порези	/	/	50,746.56	50,746.56
4822	9.2. обавезне таксе	/	/	3,312.00	3,312.00
4823	9.3. новчане казне и пенали	/	/	2,440,586.18	2,440,586.18
4851	9.4. накнада штете	/	/	/	/
X	ОСНОВНА СРЕДСТВА	/	/	22,666,244.41	22,666,244.41
5122	10.1. администр.опрема	/	/	15,899,102.20	15,899,102.20
5126	10.2. опрема за образовање	/	/	6,730,182.21	6,730,182.21
5128	10.3. опрема за јавну безбедност	/	/	36,960.00	36,960.00
	УКУПНО : РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	13,759,935.00	26,580.00	397,994,564.61	411,781,079.61

5.3. ФИНАНСИЈСКИ РЕЗУЛТАТ

	УКУПНО : ПРИХОДИ И ПРИМАЊА	411,781,079.61
	УКУПНО : РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	411,781,079.61
	ОСТВАРЕНИ ДЕФИЦИТ	0,00
	КОРЕКЦИЈА ДЕФИЦИТА ИЗ ПРЕНЕТОГ ВИШКА ПРИХОДА ИЗ ПРИМАЊА ИЗ РАНИЈИХ ГОДИНА	0,00
	СТВАРНИ СУФИЦИТ ОСТВАРЕН У 2023.ГОДИНИ	0,00

5.4.

ПРОСЕЧНА ПЛАТА У БРУТО И НЕТО ИЗНОСУ ЗА 2025.ГОДИНУ

Просечна зарада у бруто износу у 2025.години износила је : 118.138,47 динара.

Просечна зарада у нето износу у 2025.години износила је : 75.489,13 динара.

6.Оцена стања и наредни задаци односно предлог мера за побољшање стања

Због дотрајалости, стање целокупне инфраструктуре је такво да захтева улагања и побољшање услова како ентеријера који је у неком солиднијем стању, тако и екстеријера (фасаде, дворишта, игралишта за децу- мобилијари). Сва већа улагања су сврстана у капитална улагања где су потребна значајна финансијска средства. Потребне ПУ“Бамби“ су велике из разлога што има велики број објеката, како у граду тако и на периферији. Недостатак смештајних капацитета у установи је вишегодишњи проблем. Давне 1982.године отворен је задњи вртић „Дечја радост“. Треба улагати у енергетску ефикасност објекта - фасаде - урадити са изолацијом за боље услове боравка деце.

Вртић „Дечија радост“ :



- Потребно је средити мокри чвор и гардеробу васпитача јер слеже зграда и има проблема јер се одвојио под од зида и потребна је хитна санација. О истом проблему смо консултовали и грађевинску инспекцију. Такође је потребно средити водоводну мрежу у овом вртићу. Прилаз и плато јаслица споља где бораве деца. Подне облоге за холове и учионице (радне собе где бораве деца). Потребно је средити мокри чвор и гардеробу васпитача јер слеже зграда и има проблема у гардероби, улегао је под и одвојио се зид од пода. Потребна је хитна санација. О истом проблему упознали смо и грађевинску инспекцију. Годианама се тај проблем не решава. Потребно је средити водоводну мрежу, у овом вртићу. Прилаз поред јаслица споља обезбедити адекватним плочама или плочицама. Покривка је пропала и прилаз је у лошем стању, а ту бораве деца најмлађег узраста. Потребан је 24 h видео надзор, или физичко техничко обезбеђење у свим вртићима.

Вртић „Бамби“:

- Поставити видео надзор 24 h
- Измештена је топловодна мрежа надзидно, јер су цеви биле у темељу зграде и кородирале су па је било пуцања и отицања воде из система грејања. Радове је финансирао Град. Замењена је комплетна спољашња столарија на објекту. Заменили бехатон плоче у дворишту које су у фази распадања. Заменили подове у холовима и собама где су пропали. Заменили бехатон плоче у двориштима, офарбати ограду, средити паркове где су мобилијари по стандардима. Посадити цвеће и траву. Поставити осветљење - стубове са рефлекторима због хулигана који све уништавају.

Вртић „Бошко Буха“:

- Потребно је поставити систем за надзор, капије које се закључавају како бисмо имали контролу ко улази и ко излази из објекта и дворишта. Потребно је за сва дечија игралишта обезбедити гумене подлоге, које ублажавају пад и штите децу од повређивања. Безбедност и сигурност деце су увек на првом месту. Потребно је санирати канализациону мрежу као и опрему у wc-има, плочице, лавабове, подове, врата. Реконструкција канализационе мреже, WC-а, купатила, плочица и лавабоа (заменили све дотрајало). Магацини са храном су више пута плавлени изливањем канализационе мреже.

Значајно ћемо побољшати услове и изглед наших објеката, изглед дворишта и околине ако редовно улажемо и одржавамо како објекте тако и дворишта, ограду и опрему. На тај начин побољшаћемо услове за боравак деце наших корисника у свим објектима које користе деца. Сређивањем ограда по стандардима за Предшколске установе подићи ћемо ниво безбедности деце у двориштима.

У свим вртићима треба уредити дворишта јер су раскопана због замене топлотне мреже а и годинама није ништа улагано.

7. Оцена рада Управног одбора

7.1. Број седница и присуство чланова: У 2025. години је одржано 12 седница управног одбора и све седнице су имале потребан кворум за рад.



7.2 Разматрана проблематика и одлуке:

Проблематика је веома разноврсна и обимна, тако да ћу Вас путем цитирања тачки дневног реда хронолошки упознати са истом, а уједно и одлукама које су поводом тога донете: Усвајање финансијских планова, Усвајање Извештаја о попису, Усвајање програма пословања, Усвајање извештаја о раду директора, Усвајање Извештаја о раду П.У. „Бамби“ Бор Усвајање кварталних квота потрошње за сва четири квартала 2025. год. , Одлука о усвајању финансијског плана за 2025. годину, Усвајање Извештаја о остваривању Годишњег плана рада за радну 2025/26годину, Усвајање Извештаја о стручном усавршавању, Доношење Годишњег плана рада Установе 2025/26, Доношење Плана стручног усавршавања запослених за радну 2025/26годину, Упознавање са Извештајем тима за заштиту деце од насиља, као и остала актуелна питања која су разматрана и поводом којих су доношене потребне одлуке.

7.3. Ангажовање и решавање проблема

Проблеми се решавају у ходу, у зависности од финансијске ситуације, а у складу са Финансијским планом.

7.4. Потреба за заменом неактивних чланова – нема потребе.

8. Оцена рада Надзорног одбора

Не постоји законски основ за постојање Надзорног одбора у П.У. „Бамби“.

Директор

Љиљана Радичевић